



企業・団体等対象 キャリアアンケート集計結果

2022年9月実施



集計結果：企業・団体等アンケート《回答数 10団体》

問No.	設問内容	① サービス：警備保障	② メーカー：一般機械・産業機械	③ サービス：物品レンタル・リース	④ 商社：機械器具・OA製品	⑤ サービス：福祉・福祉施設
①	これまでに天理大学生を採用したことがありますか。	はい。	はい。	はい。	はい。	はい。
①-2	「はい」と回答された方に質問します。採用した天理大学生に満足していますか。	満足している。理由：当社が求める人材につきましては、積極性・誠実さ・コミュニケーション力がある「自立型人材」であり、貴大出身者については、まさに適した人材であります。	満足している。理由：前向きに真摯に業務に取り組む姿勢が、周りにも良い影響を与えているため。	満足している。理由：1名は第二新卒で採用しましたが、柔道をされており、礼儀・礼節を重んじ、しっかりとした方なので。もう1名は新卒で採用しましたが、真面目でどのグループとも接点を持って、周りを感じる事ができる方なので。	満足している。理由：積極性、主体性があり、礼儀正しく活発で誠実な方々のため。	満足している。理由：人間学部2名、文学部1名の卒業生が在職しており、学生の時からアルバイトとしても関わってくれておりました。採用後も明るく活発に業務に従事しており、現在は、役職に就いています。
②	天理大学生を採用したいと思えますか？また、その理由は何ですか。	はい。理由：上記の理由ならびに、現在では管理職等、その他の役職にてもリーダーシップを発揮しながら活躍されており、先輩後輩が切磋琢磨しながら成長できる環境を作るために是非採用したいと考えております。	はい。理由：チームにいてほしい人材が活躍しているため。	はい。是非採用したいと思っています。理由：①スポーツで鍛えられた、強い精神力をお持ちなので。②縦の関係を重んじる方が多いので。③同じ奈良県内にあるので。	はい。理由：過去採用した方のような人を求める為。（御校の学生様と弊社との相性が良いと感じております）	はい。採用したいです。理由：人間学部で社会福祉を専攻している学生だけでなく、他の学部で学生であっても「人の為に動く」ことができる学生が多いと感じております。部活動等を通じた中で、組織の中での連携やコミュニケーション能力を培っておられると思います。
③	社会人として勤務するために、学生時代に身に付けておくべき力は何か。	弊社が求める「自立型人材」の通り、目標に向かい取り組む積極性、真面目さや、常に相手を思いやる誠実さ、周囲の人との信頼関係を築けるコミュニケーション力を、身につけて頂ければと考えています。	目の前の壁を成長と捉え、諦めずに取り組める方は、入社後も活躍されています。	当社としては、特にありません。当社は個性を大切にしておりますので、自分のキャラクターを理解していただければ結構です。	礼儀作法、積極性、主体性、やる気、向上心、明るさ、PCスキル（エクセル、ワード）、ある程度の社会人マナー。	福祉の職場では、「誰かの力になる」「人の為に動く」ことができるのが大切です。また、一人で行えることは限界があるので、人の意見を聞くことができる、自分の考えを言えるなどチームとして活動していくためのコミュニケーション能力が必要だと考えております。
④	天理大学は2025年に創立100周年を迎えます。社会の視点から、これからの天理大学に望むこと、期待することは何か。	多くの卒業生が社会でご活躍されておられる通り、リーダーシップを取られる人材の育成に期待します。	引き続き、主体的に物事に取り組むことができる人材の輩出。	同じ奈良県内で、更に創立100周年を超える立場として、共に奈良県を支えていける関係を築けたら、と思っています。	ますます社会で活躍される人材の育成を、なさっていただきたいと思えます。	福祉の職場では、「誰かの力になる」「人の為に動く」ことを養っていただけることを期待しております。
⑤	新型コロナウイルス感染症拡大の影響は、今後の採用活動にどのような変化を及ぼすと思えますか。	Webでの採用方法の利点としては、遠方の学生や多くの学生へのPRが可能であり、経費の負担軽減にはつながります。しかしながら、今後ミスマッチによる早期退職が増えるものと考えられ、その対策が必要となります。あくまでも、弊社が考えます「学生との対面式」が基本であり、互いに理解しあえる場を持ちたいと考えております。	採用イベントのオンライン化により、対面で会う機会は減少していると思います。一方で、気軽に採用イベントに参加していただける点は、オンラインのメリットと捉えています。今のやり方であった採用活動をして、良いご縁につながるよう尽力して参ります。	対面での採用活動が、難しくなるのかと思います。また、効率的に就活をされる方が、増えるのかとも思います。ただ学生の一部は、Webより対面を重視されている方がおられるので、そういった方が大切にしていきたいです。	Webが主となってきており、企業側と学生の意思の疎通がしにくく、また、画面上と実際に対面した際の印象のギャップが発生するため、採用活動の効率が悪くなると思います。	就職説明会や一次面接はWeb形式で実施されることが増えて来ると思います。感染が減少している時は、出来るだけ来所していただく、対面での面接が望ましいと考えておりますが、感染拡大時や遠方の方ともWebで面接しやすいというメリットもあります。状況に応じた活動が増えるのではと思います。

集計結果：企業・団体等アンケート《回答数 10団体》

問No.	設問内容	⑥ 輸送：陸上運送	⑦ 金融：生命保険	⑧ 商社：機械器具・OA製品	⑨ 輸送：倉庫・運輸附帯サービス	⑩ 建設業：電気設備工事
①	これまでに天理大学生を採用したことがありますか。	いいえ。	はい。	はい。	いいえ。	いいえ。
①-2	「はい」と回答された方に質問します。採用した天理大学生に満足していますか。		満足している。	満足している。理由：人物面が、しっかりとされておられます。芯を持っておられる感じを受けると共に、マナーも兼ね備えておられると思います。仕事に対する向き合い方も、しっかりされています。		
②	天理大学生を採用したいと思いませんか？また、その理由は何かですか。	はい。採用したいです。理由：貴学が特に、スポーツに力を入れており、体育会系学生を弊社では高く評価しているため。	はい。理由：貴学の卒業生が様々なキャリアルートに進み、活躍されているため。	はい。採用できれば嬉しい。理由：入社後のロードマップが、他の学生様よりハッキリと想像できるから。	はい。理由：外国語教育に力を入れている点から、グローバルに活躍できる人財を採用したいため。	はい。採用したい。理由：体育系の学生を希望しているため。
③	社会人として勤務するために、学生時代に身に付けておくべき力は何かですか。	素直さ。わからない事をすぐに聞くコミュニケーション力。物事に取り組むスピード。	弊社では、コミュニケーション能力、組織対応力、行動力、課題解決力、ホスピタリティの5つを求め、これらの力を学生時代に少しでも身につけている学生と働きたいと思っています。	学生時代にしか経験できない事を、数多く経験すること、そして新しい事に不安を感じながらも、その事に押し潰される事無く、いろいろな矛盾を感じながら、チャレンジしていく事ができるマインド。	様々な人とのコミュニケーションを取る、前向きな心構え・姿勢。	自分が経験した事を、話せるネタを多く持つ事。
④	天理大学は2025年に創立100周年を迎えます。社会の視点から、これからの天理大学に望むこと、期待することは何かですか。	若者の育成。	今後も貴校と関係を築き、卒業生やセミナー等を通して、卒業生のような人材と出会いたいと思っています。	関西のみならず、日本を牽引していく大学を目指してほしいです。	多種多様な物事にチャレンジする、気概のある学生を期待しています。	奈良県の魅力発信。
⑤	新型コロナウイルス感染症拡大の影響は、今後の採用活動にどのような変化を及ぼすと思いますか。	一時はコロナの影響で、オンライン面接やリモートワークが始まりましたが、今は対面の流れが戻りつつあり、オンラインの良いところを取り入れた対面活動が主流になると思います。(デジタルコンテンツの拡充等)	オンライン授業など、オンラインでのやり取りが増え、志望する業界や業種も変化していくと考えます。	学生が待ちの姿勢になっています。当社も柔軟に対応しようと模索していますが、ただ今も昔も将来も変わらないのは、当社は大学キャリアセンター様との関係を第一に考えております。	リモートと対面を両立した採用活動のスタイルが、今後も定着していくと思料します。	今は(コロナ以前の)スタンダードになった(戻った)と感じる。